

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวอรุณา ธิเขียว.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐๕๔-๗๑๘๗๑๔.....

ข้อมูลพื้นฐาน

พื้นที่อำเภอเป้าหมายที่จะดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	จำนวนพื้นที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕							
	อบจ.	ตำบล	หมู่บ้าน	ชุมชน	เทศบาลเมือง/ เทศบาลตำบล	อบต.	ครัวเรือน	ประชากร
อำเภอนาหมื่น		✓						

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน๖.....โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมจำนวน-..... บาท

• จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน-.....บาท

• จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน-.....บาท

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย มี ๘ กลยุทธ์ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันครอบครัว

กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการศึกษา

กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันศาสนา

กลยุทธ์ที่ ๔ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ

กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง(ภาคราชการและภาคการเมืองทุกระดับ)

กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๗ วางระบบรากฐานการใช้สื่อมวลชนเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๘ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในภาควิชาชีพ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท) /แหล่ง งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. โครงการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรมีความสามัคคีและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต	ร้อยละ ๙๐ ของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	สร้างความสามัคคีและหลอมรวมจิตใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน	-	ชมรมจริยธรรม สสอ.นาหมื่น	✓	✓	✓	✓	
๒. โครงการเข้าวัดฟังธรรมและร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	บุคลากรมีความสามัคคีและนำหลักธรรมไปปรับใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต	เจ้าหน้าที่จำนวน ๓๐ คน	สร้างความสามัคคี ปลูกฝังทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม	-	ชมรมจริยธรรม สสอ.นาหมื่น	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ มี ๓ กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท) /แหล่ง งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน การป้องกันการทุจริต	บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์ สุจริตและเจตคติที่ดีต่อ องค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงานและ ต่อผู้มาขอรับบริการ	ร้อยละ ๑๐๐ เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึก สุจริตที่ดี	ปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์ สุจริตและ เจตคติที่ดีต่อหน่วยงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน และต่อผู้ มาขอรับบริการ	-	ชมรม จริยธรรม สสอ.นาหมื่น		✓			

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม มี ๕ กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการดำเนินงานด้านคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๕ ใช้มาตรการทางด้านการเงินและการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท) / แหล่งงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. โครงการเราทำความดีด้วยหัวใจ มุ่งเน้นการมีส่วนร่วม การสร้างความเข้มแข็ง “บวร” (บ้าน ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	บุคลากรมีความสามัคคี มีทัศนคติจิตสาธารณะ ตามแนวทาง พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	ร้อยละ ๙๐ ของเจ้าหน้าที่มีจิตสาธารณะ	สร้างความสามัคคี ปลุกฝังทัศนคติ มีจิตสาธารณะ ตามแนวทาง พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	-	ชมรมจริยธรรม สสอ.นาหมื่น		✓	✓	✓	
๒. จัดทำและเผยแพร่สื่อ รณรงค์ส่งเสริมจริยธรรม	บุคลากรได้รับการส่งเสริมด้านจริยธรรมที่ดี	ร้อยละ ๑๐๐ เจ้าหน้าที่ได้รับทราบข่าวสารเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอย่างทั่วถึง	มีการเผยแพร่สื่อออนไลน์ โดยเจ้าหน้าที่และประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลสื่อได้อย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง	-	ชมรมจริยธรรม สสอ.นาหมื่น		✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก มี ๓ กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างอาเซียนในด้านการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทรแบ่งปันและมีจิตสาธารณะเพื่อโลกและประเทศชาติ

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างและธำรงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืนของภูมิภาคอาเซียนด้วยคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างคุณธรรมและความร่วมมือระหว่างประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกในการตระหนักและรักษาความสมดุลของธรรมชาติ

และสิ่งแวดล้อม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท) /แหล่ง งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. กิจกรรมประกาศ เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหารสูงสุด	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงาน เป็นแบบอย่างด้าน คุณธรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน	เพื่อเป็นการเสริมสร้าง ทัศนคติที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ทุกระดับ	-	ชมรม จริยธรรม สสอ.นาหมื่น		✓			